

PLUS FORTS ENSEMBLE

# RÉSULTAT NAO 2024



Lors de la **4e** et dernière réunion des **N**égociations **A**nnuelles **O**bligatoires, qui s'est tenue le vendredi 22 décembre 2023, la direction a présenté son offre salariale « **finale** ».

ENVELOPPE GLOBALE <b>4,5 %</b>	
NON-CADRES (A2-E10)	CADRES (F11-I18)
Augmentations <b>G</b> énérales <b>2,4 %</b>	Garantie minimale de <b>100 €</b> pour <b>80 %</b> des cadres.
Augmentations <b>I</b> ndividuelles <b>0,76 %</b>	Augmentations <b>I</b> ndividuelles <b>4,50 %</b>
<b>TALON 100 €</b> (Coût du talon <b>1,34 %</b> )	Garantie triennale de <b>10 %</b> pour <b>95 %</b> des cadres.

**Les propositions de la direction ne compensent pas l'inflation pour tous.**

## AUTRES MESURES

- Salaire minimum chez Framatome, fixé à 2048 € brut de base.
- Reconduction de la prise en charge à 75 % par l'employeur des abonnements pour les transports en commun.
- Primes Exceptionnelles, maintenu à 1,8 % de la masse salariale.
- Abondement de 300 € pour 400 € versés.
- Abondement Transfère CET/CCFC vers PERCO 450 € max pour 600 € versés.
- Négociations pénibilité et sénior en 2024.
- Un budget égalité professionnelle de 0,1 % sera inscrit dans l'accord Égalité Professionnelle.
- Un budget galons et SMH sera inscrit dans un avenant de l'accord parcours professionnel d'un montant de 0,20 %

La CGT souhaite exprimer ses félicitations aux salariés qui se sont mobilisés dans les NAO 2024 et ont réussi à obtenir des progrès significatifs, même si les propositions de la direction ne répondent pas pleinement aux revendications de la CGT ni aux justes attentes des salariés.

**LA CGT VA CONSULTER L'AVIS DES SYNDIQUÉS ET DES SALARIÉS POUR SAVOIR S'ILS VEULENT SIGNER L'ACCORD OU CONTINUER LA LUTTE. ELLE FERA CE QUE LA MAJORITÉ VOUDRA.**

**“Ceux qui luttent ne sont pas sûrs de gagner mais ceux qui ne luttent pas ont déjà perdu...” BERTHOLD BRECHT**

