



Tout ce qui change au 1^{er} janvier 2024 sur Jarrie

L'année 2024 commence en introduisant d'importants changements, particulièrement avec l'entrée en vigueur de la nouvelle Convention Collective Nationale de la Métallurgie dès le 1er janvier. La **CGT** Framatome Jarrie vous informe des modifications à prendre en considération sur notre site pour cette nouvelle année.

Avec la signature de la **CGT**, les dispositions salariales de 2024 entreront en vigueur, ainsi que les nouvelles primes d'ancienneté pour les groupes ouvert et fermé, une prime de nuit plus avantageuse pour tous, et une facilité accrue pour obtenir les 2 jours de congés statutaires en changeant simplement de classe d'emploi. Cependant, il est évident que sans la résistance et la détermination de chacun, les conséquences auraient été bien plus sévères.

ZOOM sur les mesures prévues par l'accord salarial 2024

Pour les non-cadres

1. Une **Augmentation Générale** de **2,4 %**
2. Un talon de **100 €** représentant + de **1,34 %**
3. Une **Augmentation Individuelle** de **0,76 %**

Pour les cadres

1. Une **Garantie minimale** de **100 €** pour **80 %** des cadres
2. Une **Augmentation Individuelle** de **4,5 %**
3. **Garantie triennale** de **10 %** pour **95 %** des cadres

En supplément

Évolution du salaire minimal Framatome à **2048 €** bruts.
 Maintien du budget prime exceptionnelle de **1,8 %** de la masse salariale. Prise en charge à **75 %** par l'employeur des abonnements pour les transports en commun.
 Revalorisation de **2.4 %** des primes diverses sur le site.

Les mesures pour les salariés RQTH renouvelées.
 Abondement PEG de **300€** pour **400€** versés.
 Abondement Transfère CET/CCFC vers PERCO **450 €** max pour **600 €** versés.
 Négociations pénibilité et sénior en 2024.

Prime d'ancienneté applicable au 1^{er} janvier 2024 (hors groupe fermé)

Ancienneté 2024	3 ans	4 ans	5 ans	6 ans	7 ans	8 ans	9 ans	10 ans	11 ans	12 ans	13 ans	14 ans	15 ans
2,2 %	3 %	4 %	5 %	6 %	7 %	8 %	9 %	10 %	11 %	12 %	13 %	14 %	15 %
A2 à C5	42.9	57.2	71.5	85.8	100.1	114.4	128.7	143	157.3	171.6	185.9	200.2	214.5
2,6 %	C6 à D7	50.7	67.6	84.5	101.4	118.3	135.2	152.1	169	185.9	202.8	219.7	236.6
3,8 %	D8 à E10	74.1	98.8	123.5	148.2	172.9	197.6	222.3	247	271.7	296.4	321.1	345.8

Pour les salariés embauchés avant le 1^{er} juillet 2014 (groupe fermé)

À compter du 1er janvier 2024, l'ancienneté sera calculée en pourcentage du salaire de base.	DE 9 ANS À 11 ANS	DE 12 ANS À 14 ANS	DE 15 ANS À 19 ANS	DE 20 ANS À 24 ANS	25 ANS ET PLUS
	8 %	10.5 %	13.2 %	15.5 %	19 %

La nouvelle grille des salaires minimums qui entre en vigueur à partir du 1/01/2024

CLASSE D'EMPLOI	A2	B3	B4	C5	C6	D7	D8	E9	E10
MONTANTS EN EUROS	2048	2329.60	2470.91	2594.82	2735.10	2865.15	3095.55	3208.19	3433.47
	2160.64								

Taux horaire Prime de nuit applicable à partir du 01/01/24

Salaire de base diviser par 163.06 =**** X 20 %

En 2024, la CGT sera à vos côtés pour vous défendre et lutter pour l'amélioration de nos conditions de travail et de notre rémunération.