



# DÉCLARATION CGT AU CSE DE FRAMATOME JARRIE DU 26 OCTOBRE 2023

Nous, membres de la **CGT**, souhaitons exprimer nos préoccupations concernant la Politique Sociale de FRAMATOME SAS pour l'établissement de Jarrie. Nous considérons qu'il est impératif d'anticiper les départs des travailleurs, de mettre en place un plan concret pour le transfert des compétences, et de rapatrier notre expertise en employant du personnel en contrat à durée indéterminée.

En ce qui concerne la formation et la rémunération, l'absence de perspectives pour les salariés a un impact négatif sur leur engagement, ce qui, à son tour, affecte la qualité de nos produits, la sécurité et la sûreté. Nous insistons sur la nécessité de reconnaître les compétences en ajustant les rémunérations de base avec des coefficients revalorisés, car les primes, qui sont contrôlées par la hiérarchie, créent des inégalités et du mécontentement parmi les travailleurs.

Les travailleurs sont la pierre angulaire de notre entreprise, et leur contribution est essentielle au bon fonctionnement de l'usine. Nous demandons que les augmentations salariales soient proportionnelles à la distribution des dividendes. L'égalité professionnelle pour la **CGT** signifie un traitement salarial équitable et des opportunités égales pour les femmes et les hommes d'accéder à des postes de responsabilité.

En ce qui concerne la qualité de vie au travail, nous insistons sur la nécessité d'adapter les postes pour les salariés qui ont été exposés à des conditions difficiles ou qui ont un certain niveau de RQTH. En tant qu'entreprise SEVESO seuil haut, travaillant dans un environnement chimique, nos travailleurs sont confrontés à des conditions de travail très difficiles.

La direction doit sérieusement considérer ces questions. Nous critiquons le manque de volonté de la direction à cet égard, notamment en ce qui concerne :

La politique de recrutement qui ne parvient pas à absorber la charge de travail croissante et qui n'est pas suffisamment attrayante sur un marché de l'emploi tendu.

La politique de rémunération qui n'offre pas d'augmentations collectives adéquates, repose trop sur des éléments individuels et des revenus accessoires incertains, ce qui est préoccupant compte tenu de l'inflation actuelle.

La politique d'évolution et de formation qui ne répond pas aux attentes des salariés.

La dégradation des conditions de travail qui a un impact sur la santé et l'engagement des salariés.

En tant qu'entreprise au sein d'un grand groupe, nous disposons des moyens nécessaires pour être novateurs et ambitieux en matière de politique sociale. La **CGT** souhaite que l'entreprise s'engage dans plusieurs initiatives pour améliorer les conditions de travail et la rémunération.

La **CGT** a quelques propositions.

Restauration de l'attractivité et des conditions de travail par un recrutement accru, une réduction du temps de travail, des augmentations salariales, une formation continue et des perspectives d'évolution au sein du groupe.

Une véritable ambition RSE (Responsabilité Sociale des Entreprises) prenant en compte les aspects environnementaux et sociaux, afin de donner du sens aux actions, pas seulement des mesures écologiques pesant sur les salariés.

Réduction de la charge de travail grâce à des recrutements, une révision à la baisse d'objectifs trop ambitieux, et des recrutements dans tous les services pour améliorer le soutien aux salariés.

Il n'est pas trop tard pour effectuer un changement significatif dans la politique sociale, en collaboration avec les élus et les salariés, pour répondre aux attentes et aux valeurs des travailleurs dans un monde en constante évolution.

**Pour toutes ces raisons la CGT Framatome Jarrie rend un avis défavorable.**