

## AVENANT ACCORD RELATIF A LA GPEC AU SEIN DE L'ETABLISSEMENT DE JARRIE FRAMATOME SAS

### ENTRE LES SOUSSIGNEES

L'établissement Framatome Jarrie, dont le siège social est situé 291 route de l'électrochimie 38560 JARRIE, représentée par Monsieur CAETANO Silvino, en sa qualité de directeur d'établissement, dénommée ci-après « la société »,

d'une part,

ET

Les organisations syndicales représentatives de salariés :

- le syndicat CGT représenté par Monsieur KHADIRI Younes en sa qualité de délégué syndical ;
- le syndicat CFDT représenté par Monsieur MESSINA Philippe en sa qualité de délégué syndical ;
- le syndicat CFE-CGC représenté par Monsieur OUDET Benjamin en sa qualité de délégué syndical ;
- le syndicat FO représenté par Monsieur GILLOT Julien en sa qualité de délégué syndical ;

d'autre part.

### Il est convenu et arrêté ce qui suit :

Dans le cadre du déploiement de la Nouvelle Convention Collective Nationale de la Métallurgie, les Organisations syndicales représentatives soussignées et la Direction de l'établissement de Jarrie ont convenu de maintenir, dans le cadre du présent avenant, les règles propres à l'accord GPEC en vigueur au sein de l'établissement tout en les adaptant aux nouvelles dispositions de branche

Dès lors, il a été convenu, dans le cadre du présent avenant, de modifier certaines dispositions comme suit :



## ANNEXES

Les annexes de l'accord GPEC sont modifiées comme suit :

- Annexe 1 : Cartographie Métal Posté

Cible effectif	1	2 ou 3	5 ou 4	5
	Manager posté	Techniciens Atelier	Conducteurs	Opérateurs
E 10	<p><b>Manager Poste Kéfiévent</b></p> <p>PO41-004 Chef d'équipe niv.4 F/N</p> <p>Certifié Green Belt Piloter des groupes de travail (salariés...) Expertise technique et managériale Leader au sein de l'UD</p>			
E9	<p><b>Manager Poste Expérimenté</b></p> <p>PO41-003 Chef d'équipe niv.3 F/N</p> <p>Coaching, positionnement (individuel / équipe) Superviser des démarches résolution de problème Mini 5 sans en tant que chef d'équipe</p>			
D8	<p><b>Manager Poste Confirmé</b></p> <p>PO41-002 Chef d'équipe niv.2 F/N</p> <p>Opérationnel</p>			
D7		<p><b>Technicien référent</b></p> <p>p42-006 Opérateur de production - Coord Niv2 - F/N</p> <p>Remplacement AMP 1 poste par cycle (hors congés et JRS) Développement du management technique Suppléer AMP en cas de POI Encadrement technique des équipes postées</p>		<p>Comptent pour 1 métier :</p> <p>Opérateur Préparateur Opérateur Plateforme Opérateur 409 Opérateur tri Opérateur Mjci2 Opérateur oxydes Opérateur 408*</p> <p>* + lamination grenaille pour Opérateur conditionnement</p>
C6		<p><b>Technicien métal polyvalent</b></p> <p>p42-007 Opérateur de production - Référent technique - F/N</p> <p>Réalisation A3 Encadrement technique de l'équipe postée</p>		
C5			<p><b>Conducteur OO - Expérimenté</b></p> <p>P4E-003 Conducteur d'équipement industriel niv.3 - F/N</p> <p>Conducteur donneur d'ordre Validation par AMI + Procédés + Encadrement moins de mini 2 ans en conducteur</p>	
B4			<p><b>Conducteur Confirmé HI ou Kroll</b></p> <p>P4E-002 Conducteur d'équipement industriel niv.2 - F/N</p> <p>Validation par AMI + Procédés +</p>	
B3				<p><b>Opérateur 3 métiers</b></p> <p>P42-002 Opérateur de production niv.2 - F/N</p> <p>Validation sur 3 métiers</p>
A2				<p><b>Opérateur 1 métier</b></p> <p>P42-001 Opérateur de production niv.1 - F/N</p> <p>Validation sur 1 métier : préparation, plateforme, oxydes, Hj 409, tri, Mjci2, 408</p>

ky  
M Bo

## - Annexe 2 : Cartographie Chimie Posté

En raison du déploiement de la nouvelle station de traitement des effluents, la direction et les organisations syndicales représentatives se réservent la possibilité de rediscuter de la cartographie Chimie posté.

Cible effectif	1		4		5		2	
	Agents de maîtrise		Techniciens		Opérateurs de fabrication		Opérateurs de conditionnement	
E 10	P041-004 Chef d'équipe niv.4 - F/H	Manager Posté Référent Certifié Green Belt Piloter des groupes de travail (kaizen...) Expertise technique et managériale Leader au sein de l'UD						
E9	P041-003 Chef d'équipe niv.3 - F/H	Manager Posté Expérimenté Coaching, positionnement (individuel /équipe) Superviser des démarches résolution de problème Mise à ans en tant que chef d'équipe						
D8	P041-002 Chef d'équipe niv.2 - F/H	Manager Posté Confirmé Opérationnel						
D7			P42-006 Opérateur de production - Coordinateur - niv.2 - F/H	Technicien Référent Remplacement AMP 3 poste par cycle (hors congés/RS) Développement du management technique Superviser AMP encas de POI Encadrement technique des équipes postées				
C6			P42-007 Opérateur de production	Technicien Confirmé MPP tourné e permis feu + condamnation fluidique.				
C5					P42-004 Opérateur de prod niv.4 - F/H	Opérateur 3 secteurs 3 secteurs : PS + Carbo + Effluents		
B4					P42-003 Opérateur de production niv.3 - F/H	Opérateur 2 secteurs 2 Secteurs : PS-Carbo // Carbo-Effluents // Effluents-PS		
B3					P42-002 Opérateur de production niv.2 - F/H	Opérateur N2 1 secteur : PS ou Carbo	P42-002 Opérateur de production niv.2 - F/H	Opérateur Soutien 2 Ajout Mise à dispo
A2							P42-001 Opérateur de production niv.1 - F/H	Opérateur soutien 1 Opérationnel

## - Annexe 3 : Cartographie Laboratoire

E9					n21-010 Technicien de laboratoire coordinateur/référent	Technicien chimiste Référent ou coordinateur
D8					n21-005 Technicien de laboratoire Niv 3	Technicien chimiste expertise technique sur tous les équipements, méthodes et normes Technicien chimiste
D7					n21-004 Technicien de laboratoire Niv 2	participation à la validation des bulletins d'analyse et à la gestion des priorités Technicien chimiste
C6					n21-003 Technicien de laboratoire Niv 1	Technicien chimiste gestion technique des équipements, locaux et méthodes
C5	P42-004 Opérateur de production - niv.4 - F/H	Opérateur Référent Fusion Référent Fusion : participation aux projets Réalise analyses particulières	n21-002 Agent de laboratoire Niveau 2	Techniciens Laboratoire plus 2 techniques d'analyse : Granulométrie ou LECO ou ONH+O ou Perteuse ou LECO C		
B4	P42-003 Opérateur de production niveau 3 F/H	Opérateur Fusion Ajout des techniques d'analyse Carbone, oxygène, azote et hydrogène Analyse chlore	n21-001 Agent de laboratoire Niveau 1	Technicien laboratoire Validation sur 1 métier Mise en solution Effluents : tournée analyse envois Analyse ICP		
B3	P42-002 Opérateur de production niveau 2 F/H	Opérateur Fusion Opérationnel				

## - Annexe 4 : Cartographie Journalier

## Département technique

E9			<b>Dessinateur-Projeteur Niv 2 TA0-007</b>	<b>Technicien gestion documentaire</b> (Piloter et réaliser une ou des études) de conception de complexité élevée, selon un cahier des charges et/ou de spécifications techniques	<b>Technicien de maintenance - coordinateur niv. 3 E32-008</b>	<b>Technicien Généraux</b> (organiser interventions complexes dans plusieurs domaines techniques)	<b>Technicien de maintenance - coordinateur niv. 3 E32-008</b>	<b>Superviseur de maintenance</b> (organiser interventions complexes dans plusieurs domaines techniques et polyvalence dans l'UC)
D8			<b>Dessinateur-Projeteur niv 1 TA0-008</b>	<b>Technicien gestion documentaire</b> (Réaliser une ou des études) de conception, selon un cahier des charges et/ou de spécifications techniques				
D7	<b>Technicien de maintenance niv. 4 - FH E32-005</b>	<b>Technicien Electromécanicien</b> (Réaliser des opérations de maintenance essentiellement complexes sur un petit nombre d'éléments ou composants, tout en faisant référence sur un domaine important)	<b>Dessinateur TA0-005</b>	<b>Technicien gestion documentaire</b> (Réaliser des plans, des machines, des modèles et réaliser la documentation associée pour la supervision d'un processus) plus expérimenté	<b>Technicien de maintenance - coordinateur niv. 2 E32-007</b>	<b>Technicien Généraux</b> (organiser interventions complexes dans son domaine technique)	<b>Technicien de maintenance - coordinateur niv. 2 E32-007</b>	<b>Superviseur de maintenance</b> (organiser interventions complexes dans son domaine technique)
C6	<b>Technicien de maintenance niv. 3 - FH E32-004</b>	<b>Technicien Electromécanicien</b> (Réaliser ou faire réaliser des opérations de maintenance complexes sur tout ou partie des installations)			<b>Technicien de maintenance - coordinateur niv. 1 E32-006</b>	<b>Technicien Généraux</b> (Organiser interventions simples)	<b>Technicien de maintenance - coordinateur niv. 1 E32-006</b>	<b>Superviseur de maintenance</b> (Organiser interventions simples)
C5	<b>Technicien de maintenance niv. 2 - FH E32-003</b>	<b>Technicien Electromécanicien</b> (Opérations de maintenance simple sur tout ou partie des installations)						

E10	<b>Technicien maintenance spécialisée niv. 3 #24-003</b>	<b>Technicien autom/ info/élec/instru</b> (Piloter un projet dans son ensemble sur les 2 domaines et rédiger des CDC)		
E9	<b>Technicien maintenance spécialisée niv. 2 #24-002</b>	<b>Technicien autom/ info</b> (Appliquer un CDC et être en capacité de le critiquer, être force de proposition)	<b>Technicien maintenance spécialisée niv. 2 #24-002</b>	<b>Chargé affaire EI</b> (Appliquer un CDC et être en capacité de le critiquer, être force de proposition)
D8	<b>Technicien maintenance spécialisée niv. 1 #24-001</b>	<b>Technicien autom/ info</b> (Appliquer un CDC en répondant à une demande)	<b>Technicien maintenance spécialisée niv. 1 #24-001</b>	<b>Chargé affaire EI</b> (Appliquer un CDC en répondant à une demande)

E9	Technicien méthodes maintenance niv.4 - E22-004	Technicien Méthodes (Anticiper la disponibilité des équipements sur un périmètre étendu et complexe.)	Technicien méthodes maintenance niv.4 - E22-004	Technicien Méthodes Fiabiliste (anticipation dans la gestion des actifs)	Coordinateur Magasin niveau 2 PS1-002	Responsable Approvisionnement/ Magasin (Maîtrise complète du poste par rapport aux indicateurs de performance Jvts (ix rupture, ix de dispo PAB), Anticipation dans la gestion et l'appro par rapport aux besoins exprimés.)	Technicien méthodes maintenance niv.4 - E22-004	Preparateur planificateur (gestion intégralité arrêts site)
D8	Technicien méthodes maintenance niv.3 - E22-003	Technicien Méthodes (Participation et pilotage de certaines actions de fiabilisation et être support aux équipes.)	Technicien méthodes maintenance niv.3 - E22-003	Technicien Méthodes Fiabiliste (force de proposition dans la gestion des actifs)	Coordinateur Magasin niveau 1 PS1-001	Responsable Approvisionnement/Magasin (Pilotage et force de proposition dans la gestion du magasin et des organes (analyse base de données, organisation...))	Technicien méthodes maintenance niv.3 - E22-003	Preparateur planificateur (gestion des arrêts du secteur)
D7	Technicien méthodes maintenance niv.2 - E22-002	Technicien Méthodes (support aux équipes et gestion plan de maintenance)	Technicien méthodes maintenance niv.2 - E22-002	Technicien Méthodes Fiabiliste (analyse de fiabilité des équipements et support aux équipes)			Technicien méthodes maintenance niv.2 - E22-002	Preparateur planificateur (planification des opérations de maintenance programmées)
C6	Technicien méthodes maintenance niv.1 - E22-001	Technicien Méthodes (support aux équipes)						

E10			Manager maintenance approvisionnement niv 1 E11-002	Responsable maintenance	Technicien de projets niv 2 011-002	Chargé d'affaires (compétences pour les phases d'étude et de réalisation sur des sites de Jvts, d'APD, d'APD qui sont de volume et de complexité importantes. • Niveau Expert à maîtrise Basabilité, APD, APD et réalisation)
E9		Technicien méthodes maintenance niv.4 E22-004		Responsable Inspection (management équipe inspecteur et gestion planning annuel de l'inspection)	Technicien de projets niv 1 011-001	Chargé d'affaires (compétences pour les phases d'étude et de réalisation sur des sites d'APD et d'APD qui sont de volume et de complexité importantes • Niveau Maître à maîtrise APD, APD et réalisation et savoir opérationnel en Fiabiliste)
D8	Technicien méthodes maintenance niv.3 E22-003	Technicien Inspection (gestion du planning annuel inspection)				
D7	Technicien méthodes maintenance niv.2 E22-002	Technicien Inspection (analyse et pilotage des solutions sur les problèmes)				
C6	Technicien méthodes maintenance niv.1 E22-001	Technicien Inspection (exécution des contrôles)				

## Support production

Handwritten notes: A circled 'B', 'M', 'Bo', and 'ky'.

F11						
E10			R31-004 Tech R&D niv 4	Technicien R&D Contribuer à la réalisation et/ou au développement d'un programme ou d'un projet de R&D sur un périmètre étendu et/ou complexe	Technicien méthodes Produits / Procédés niv.4 - P22-004	Technicien procédé Garantir la maîtrise, la définition ou l'évolution des procédés sur l'ensemble du site
E9	Q41-014 Correspondant qualité produits/projets niveau 2	Responsable qualité produits Contribuer à la gestion de l'ensemble des exigences qualité ou réglementaires de l'ensemble des produits du site	R31-003 Tech R&D niv 3	Technicien R&D Contribuer à la réalisation et/ou au développement d'un programme ou d'un projet de R&D sur un périmètre moyennement étendu et/ou moyennement complexe.	Technicien méthodes Produits / Procédés niv.3 - P22-003	Technicien procédé Garantir la maîtrise, la définition ou l'évolution des procédés sur un périmètre étendu et/ou complexe
D8	Q41-002 Correspondant conformité qualité produits/projets niveau 1	Responsable qualité produits Contribuer à la gestion de l'ensemble des exigences qualité ou réglementaires d'une partie des produits du site	R31-002 Tech R&D niv 2	Technicien R&D le collaborateur propose le plan d'actions – le manager le valide – le collaborateur le réalise en autonomie – le manager valide le résultat	Technicien méthodes Produits / Procédés niv.2 - P22-002	Technicien procédé Contribuer à la maîtrise, la définition ou l'évolution des procédés sur un atelier
D7					Technicien méthodes Produits / Procédés niv.1 - P22-001	Technicien procédé Contribuer à la maîtrise, la définition ou l'évolution des procédés sur un atelier

E10	P11-001 Chef d'atelier	AMI Expert	P11-001 chef d'atelier	AMI soutien ou conditionnement Expert	
E9	P21-005 Technicien support atelier niv 3	AMI Opérationnel	P041-003 Chef d'équipe niv.3 - FFI	AMI soutien ou conditionnement Remplacement sur les autres ateliers	Gestionnaire de métier 221 002
D8			P041-002 Chef d'équipe niv.2 - FFI	AMI soutien ou conditionnement Opérationnel	Opérateur de production-coordonneur niveau 2 P42-006
D7					Gestionnaire de métier 221 001
D6					
C6					Opérateur de production-coordonneur niveau 1 P42-005

Team leader Conditionnement

Team Leader Commandes

Technicien de gestion Pilotage des Plans d'actions et préparation des budgets

Technicien de gestion Analyse des écarts

Coordinateur travaux rédaction des avis, audits de fin de chantier, coordination des métiers en lien avec DO

553-001  
Animateur HSE

*Handwritten signature and initials: PN, BO, 47*

E10			Technicien système de management intégré niv.2 - F/H Q 51-005	Animateur qualité SMI Etre référent pour le déploiement et l'amélioration continue du SMI et REACH
E9	S51-003 Préventeur HSE niveau 2	Animateur HSE formation, audit, analyse de risques avec pilotage de processus	Technicien système de management intégré niv.1 - F/H Q 51-004	Animateur qualité SMI Coordonner le déploiement et l'amélioration continue du SMI
D8	S51-002 Préventeur HSE niveau 1	Animateur HSE formation, audit, analyse de risques avec construction d'outils		
D7			Gestionnaire de métier Z21 001	Animateur qualité SMI Animer le SMI sur le site
C6	S51-001 Animateur HSE	Animateur HSE formation, audit, analyse de risques		
C5				
B4				

E9			SCB-004 Approvisionnement F/H	Approvisionneur Réaliser les activités d'approvisionnement pour garantir le fonctionnement du site	
D8	P24-006 Ordonnanceur niv.3 - F/H	Technicien Planification Polyvalent sur tous les pdts et préparation PDP		SCB-006 Gestionnaire Transport F/H	Gestionnaire Transport Réaliser l'organisation, la planification, le suivi des opérations de logistique pour les site
D7	P24-005 Ordonnanceur niv.2 - F/H	Technicien Planification Polyvalent sur plusieurs pdts			K41-001 Technicien administration des ventes F/H
C6					Tech ADV Assister la saisie et le maintien des données commerciales nécessaires à l'administration des ventes.
C5	P24-004 Ordonnanceur niv.1 - F/H	Technicien Planification			
B4					

E10	ACHETEUR NIVEAU 1 SCA 004	Acheteur Réaliser le processus achat pour contribuer à l'acquisition de produits pour un ou plusieurs sites			
E9			Assistant Niveau 3 Z11-003	Assistant service Expert	Gestionnaire de métier Z21 002
D8			Assistant Niveau 2 Z11-002	Assistant service Maîtrise	
D7					Gestionnaire de métier Z21 001
C6			Assistant Niveau 1 Z11-001	Assistant service Opérationnel	
C5					

## FORMALITES DE DEPOT

---

Le présent avenant est conclu pour une durée indéterminée et entrera en vigueur à compter de du 1<sup>er</sup> janvier 2024.

Aucune autre disposition de l'accord relatif à la GPEC n'est modifiée.

La direction et les OS représentatives se réservent la possibilité de rediscuter des cartographies en cas de changement d'organisation sur l'établissement.

Le présent avenant fera l'objet des formalités de dépôt légalement prévues.

FAIT à JARRIE

Le 6/07/2023

En 7 exemplaires

Pour l'établissement FRAMATOME de JARRIE,  
Mr Silvino CAETANO  
Directeur d'établissement :

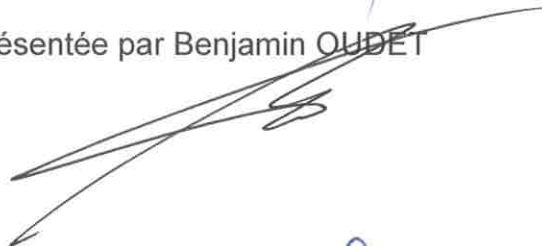


Pour les Organisations syndicales représentatives au sein de l'établissement FRAMATOME de JARRIE :

- Pour la CFDT, représentée par Philippe MESSINA



- Pour la CFE-CGC, représentée par Benjamin OUDET



- Pour la CGT, représentée par Younes KHADIRI



- Pour FO, représenté par Julien GILLOT