

Échos des Réunions

La CGT a remporté de belles avancées concernant les avenants aux accords impactés par la NCCNM.

Les négociations locales ont abouti à Framatome Jarrie concernant la Nouvelle Convention Collective Nationale de la Métallurgie. Les accords suivants ont été finalisés et sont prêts à être signés.

LES ACCORDS PRÊTS À ÊTRE SIGNÉS

- Avenant sur l'Accord Astreintes Maintenance et Laboratoire *Signé à l'UNANIMITE des OS*
- Avenant sur l'Accord des Préparateurs *La CGT est NON signataire de l'Avenant*
- Avenant sur l'Accord fusion CEZUS SA/FRAMATOME sur les volets Congé Statutaire, la prime d'ancienneté pour le groupe fermé et l'article 8.11 *La CGT est en cours de consultation*
- Avenant sur l'Accord GPEC *La CGT est en cours de consultation*

La CGT a obtenu des revendications significatives dans le cadre de l'avenant à l'accord GPEC.

- ☑ En ce qui concerne le laboratoire, lors du groupe de travail, nous avons réussi à faire évoluer le statut de l'opérateur laboratoire de A2 à B3 et de B4 à C5.
- ☑ Les trieurs en situation de RQTH au conditionnement passeront à la classe d'emploi B3 (Coeff 215).
- ☑ Les intervenants effluent passeront à la classe d'emploi B4 (Coeff 240) dès octobre avec l'obligation de se former à un deuxième atelier dans le secteur chimie, entraînant une augmentation de salaire de 213 € pour certains.
- ☑ Au bout de 2 ans d'expérience au poste de conducteurs ZR et HF avec la classe d'emploi B4 (Coeff 240), tous les conducteurs ZR et HF passeront automatiquement à la classe d'emploi C5 (Coeff 255) avec application dès le mois d'octobre.
- ☑ La cotation C5 (Coeff 255) sera maintenue pour les intervenants 3 (la direction souhaitait supprimer l'intervenant 3, ce qui aurait entraîné une rétrogradation du poste en chimie).
- ☑ Il n'y aura pas de limitation quant à la formation, et à moyen terme, tous les opérateurs chimie seront des intervenants de niveau 3 (PS + CARBO + EFFLUENTS).
- ☑ Un quatrième polyvalent sera ajouté par équipe au le secteur chimie.
- ☑ La possibilité d'ajouter un troisième technicien métal par équipe au secteur métal.
- ☑ Un salarié supplémentaire sera ajouté par équipe dans le secteur chimie avec compétence en effluent, portant le nombre de salariés par équipe à 10 au lieu de 9 actuellement, y compris les AMP.
- ☑ Au bout de 5 ans d'expérience au poste d'AMP avec la classe d'emploi D8 (Coeff 305), il y aura un passage automatique à la classe d'emploi E9 (Coeff 335).
- ☑ La classe d'emploi E10 (Coeff 365) sera créée pour les AMP.



Tél : 04 76 68 56 91 / 07 85 65 32 26

✉ framatomejarriecgt@gmail.com  CGT Framatome Jarrie

- ☑ Un salarié supplémentaire sera ajouté par équipe dans le secteur chimie avec compétence en effluent, portant le nombre de salariés par équipe à 10 au lieu de 9 actuellement, y compris les AMP.
- ☑ Une révision de la cartographie des postes en chimie sera discutée en 2024 en raison du déploiement de la nouvelle station de traitement des effluents. La direction et les organisations syndicales représentatives se réservent le droit de revoir la cartographie.

La CGT a obtenu des revendications significatives dans le cadre de l'avenant à l'accord FUSION.

- ☑ Les salariés (du groupe fermé) qui ne bénéficient pas encore de deux jours de congé statutaire les obtiendront lorsqu'ils changeront pour un emploi appartenant à un groupe supérieur à leur emploi initial à partir du 1er janvier 2024.
- ☑ La CGT a réussi à obtenir que la prime d'ancienneté pour le groupe fermé du site de Framatome Jarrie soit calculée en pourcentage du salaire de base réel. Ainsi, pour une ancienneté de 9 à 11 ans, le taux sera de 8 % du salaire de base réel ; pour une ancienneté de 12 à 14 ans, le taux sera de 10,5 % du salaire de base réel ; pour une ancienneté de 15 à 19 ans, le taux sera de 13,2 % du salaire de base réel ; pour une ancienneté de 20 à 24 ans, le taux sera de 15,5 % du salaire de base réel ; et pour une ancienneté de 25 ans et plus, le taux sera de 19 % du salaire de base réel.

D'autres mesures obtenues par la CGT.

- ☑ La grille des salaires minima sera revalorisée pour les coefficients allant de 215 (B3) à 270 (C6) à partir du 1er janvier, et tous les salariés seront positionnés sur les salaires minima des échelons dits "+".
- ☑ La direction s'engage à ouvrir les négociations sur l'accord d'incommodité et les techniciens référents dans les deux secteurs en septembre. La CGT revendique la présence de deux techniciens référents pour chaque équipe de coefficient 285 et un technicien de coefficient 270 dans le secteur métal. Dans le secteur chimie, nous revendiquons deux techniciens référents et deux techniciens de coefficient 270 par équipe.

La direction a rejeté les revendications de la CGT en bloc

- ➔ La direction rejette la revendication de revalorisation des postes de technicien à la classe d'emploi D7 (Coefficient 285), alors qu'ils se trouvent actuellement à la classe d'emploi C6 (Coefficient 270). De même, la direction refuse le passage du technicien référent à la classe d'emploi D8 (Coefficient 305) au lieu de la classe d'emploi D7 (Coefficient 285).
- ➔ La direction s'oppose à la revalorisation des postes de Référent Effluent, qui devraient être classés dans la classe d'emploi C5 (Coefficient 255), alors qu'ils sont actuellement dans la classe d'emploi B4 (Coefficient 240).
- ➔ La direction refuse d'augmenter les salaires de base minimums, même en tenant compte de la transition des coefficients vers les nouvelles classes d'emplois.

En conclusion, les négociations locales ont été positives dans l'ensemble. Nous avons réussi à faire avancer nos revendications et à obtenir des avantages supérieurs à ceux existants. Cela démontre notre capacité à défendre les intérêts de manière efficace de tous les salariés. Le syndicat tient à remercier chaque salariés pour sa contribution précieuse et son dévouement tout au long du processus. Ensemble, nous avons obtenu des résultats tangibles et nous devons continuer à travailler ensemble pour maintenir et améliorer ces acquis à l'avenir.



Tél : 04 76 68 56 91 / 07 85 65 32 26

✉ framatomejarriecgt@gmail.com  CGT Framatome Jarrie