



DÉCLARATION CGT AU CSE EXTRA DU 6 JUILLET 2023

ALERTE : DÉMISSIONS, À QUAND LA FIN DE L'HÉMORRAGIE !!!

La CGT Framatome Jarrie souhaite faire une déclaration pour exprimer sa profonde préoccupation quant au nombre croissant de **démissions** au sein de notre entreprise. Cette **inquiétude** est particulièrement renforcée par la **récente démission** de notre **ingénieur maintenance**, une personne qui a joué un **rôle essentiel** dans l'histoire récente de notre entreprise.

Il était bien plus qu'un **employé compétent et dévoué**. Il était un **membre clé** de notre équipe, avec une connaissance approfondie de nos infrastructures et des compétences techniques qui seront **extrêmement difficiles à remplacer**. Son **expérience et son savoir-faire** représentaient une véritable **richesse** pour notre entreprise, accumulés au fil des années passées au sein de notre établissement.

Sa **démission** soulève des questions importantes sur les raisons qui poussent nos collègues à quitter l'entreprise. Nous devons nous interroger sur facteurs qui peuvent conduire des employés aussi **précieux** à prendre une **telle décision**. Est-ce un **problème** de **reconnaissance de leur travail**? des **conditions de travail** insatisfaisantes? des **perspectives d'évolution** limitées? **Pression** de notre direction?

Nous devons prendre le temps d'**analyser** ces questions et de **trouver des solutions** pour préserver notre **capital humain**.

La perte de talents et de compétences est **préjudiciable** à notre entreprise à bien des égards. Non seulement cela entraîne des **perturbations** dans nos opérations quotidiennes, mais cela peut également **nuire à notre réputation** en tant qu'employeur attractif. Si nous continuons à perdre des employés clés, cela risque **d'affecter notre compétitivité** et notre position sur le marché.

La CGT Framatome Jarrie appelle donc à une **réflexion approfondie** sur la situation actuelle et à la mise en place de **mesures concrètes et rapides** pour inverser cette tendance de démission. Nous devons travailler **ensemble** pour préserver nos talents, **favoriser** une culture d'entreprise **solide** et assurer notre **succès** à long terme.