

CONSULTATION CGT SIGNATURE DE L'AVENANT DE L'ACCORD GPEC

Les négociations locales ont abouti à Framatome Jarrie concernant la Nouvelle Convention Collective Nationale de la Métallurgie. L'accord est mis à signature.

Dans le souci de poursuivre notre démarche démocratique et participative, et pour impliquer tous les salariés, la CGT organise, comme à son habitude, une consultation pour décider si nous devons ou non apposer notre signature sur cet accord relatif à la prime d'ancienneté pour le groupe fermé.

Point positif

- ☑ **En ce qui concerne le laboratoire, lors du groupe de travail, nous avons réussi à faire évoluer le statut de l'opérateur laboratoire de A2 à B3 et de B4 à C5.**
- ☑ **Les trieurs en situation de RQTH au conditionnement passeront à la classe d'emploi B3 (Coeff 215).**
- ☑ **Les intervenants effluent passeront à la classe d'emploi B4 (Coeff 240) dès octobre avec l'obligation de se former à un deuxième atelier dans le secteur chimie, entraînant une augmentation de salaire de 213 € pour certains.**
- ☑ **Au bout de 2 ans d'expérience au poste de conducteurs ZR et HF avec la classe d'emploi B4 (Coeff 240), tous les conducteurs ZR et HF passeront automatiquement à la classe d'emploi C5 (Coeff 255) avec application dès le mois d'octobre.**
- ☑ **La cotation C5 (Coeff 255) sera maintenue pour les intervenants 3 (la direction souhaitait supprimer l'intervenant 3, ce qui aurait entraîné une rétrogradation du poste en chimie).**
- ☑ **Il n'y aura pas de limitation quant à la formation, et à moyen terme, tous les opérateurs chimie seront des intervenants de niveau 3 (PS + CARBO + EFFLUENTS).**
- ☑ **Un quatrième polyvalent sera ajouté par équipe au le secteur chimie.**
- ☑ **La possibilité d'ajouter un troisième technicien métal par équipe au secteur métal.**
- ☑ **Un salarié supplémentaire sera ajouté par équipe dans le secteur chimie avec compétence en effluent, portant le nombre de salariés par équipe à 10 au lieu de 9 actuellement, y compris les AMP.**
- ☑ **Au bout de 5 ans d'expérience au poste d'AMP avec la classe d'emploi D8 (Coeff 305), il y aura un passage automatique à la classe d'emploi E9 (Coeff 335).**
- ☑ **La classe d'emploi E10 (Coeff 365) sera créée pour les AMP.**
- ☑ **Un salarié supplémentaire sera ajouté par équipe dans le secteur chimie avec compétence en effluent, portant le nombre de salariés par équipe à 10 au lieu de 9 actuellement, y compris les AMP.**
- ☑ **Une révision de la cartographie des postes en chimie sera discutée en 2024 en raison du déploiement de la nouvelle station de traitement des effluents. La direction et les organisations syndicales représentatives se réservent le droit de revoir la cartographie.**

Point négatif

- ✚ **La direction rejette la revendication de revalorisation des postes de technicien à la classe d'emploi D7 (Coefficient 285), alors qu'ils se trouvent actuellement à la classe d'emploi C6 (Coefficient 270). De même, la direction refuse le passage du technicien référent à la classe d'emploi D8 (Coefficient 305) au lieu de la classe d'emploi D7 (Coefficient 285).**
- ✚ **La direction s'oppose à la revalorisation des postes de Référent Effluent, qui devraient être classés dans la classe d'emploi C5 (Coefficient 255), alors qu'ils sont actuellement dans la classe d'emploi B4 (Coefficient 240).**
- ✚ **La direction refuse d'augmenter les salaires de base minimums, même en tenant compte de la transition des coefficients vers les nouvelles classes d'emplois.**

Pourquoi la CGT Framatome Jarrie est favorable à la signature de l'avenant à l'accord GPEC groupe.

En conclusion, les négociations locales ont été positives dans l'ensemble. Nous avons réussi à faire avancer nos revendications et à obtenir des avantages supérieurs à ceux existants. Cela démontre notre capacité à défendre les intérêts de manière efficace de tous les salariés. Le syndicat tiens à remercier chaque salariés pour sa contribution précieuse et son dévouement tout au long du processus. Ensemble, nous avons obtenu des résultats tangibles et nous devons continuer à travailler ensemble pour maintenir et améliorer ces acquis à l'avenir.

Est-ce suffisant pour signer ? à vous de le dire !

NOM	PRENOM	POUR	CONTRE

POUR NOUS CONTACTER : framatomejarriecgt@gmail.fr

NE RESTEZ PAS ISOLÉ, REJOIGNEZ NOTRE COLLECTIF CGT

FACEBOOK: CGT Framatome Jarrie

