



DECLARATION CGT AU CSE DU 12 MAI 2023

RENDRE L'IMPOSSIBLE POSSIBLE

Suite aux recours portés par **La CGT** Framatome Jarrie, nous sommes heureux de vous informer que le ministère a accepté la **réintégration** de notre collègue injustement licencié.

La décision finale appartient à notre « chère » direction qui nous l'espérons prendra la **décision la plus juste** en acceptant sa **réintégration**.

La direction nous a montré encore une fois que nous ne sommes que de la **main d'œuvre bon marché** et n'en a que faire des **femmes** et **hommes** qui se cachent derrière nos **matricules** de salariés.

La situation a été très **mal gérée** et tout a été fait dans la **précipitation**. Malgré nos multiples **interventions** et **demandes** d'attendre le retour du tribunal, la direction a préféré licencier **rapidement** et sans **ménagement** nos collègues avec tout ce que cela engendre (**stress, peur, angoisse** ...), raccompagnés manu militari au portail comme de vulgaires criminels, tout en laissant planer le doute sur les raisons de leur licenciement.

Cet épisode a dégradé considérablement l'ambiance déjà morose dans notre « belle » entreprise.

La CGT seule organisation syndicale a s'élevé contre cette décision injuste, a utilisé tous les **moyens possible** et imaginable pour améliorer la situation de nos collègues **injustement licenciés**. Nos multiples démarches ont permis de bonifier une situation catastrophique en améliorant **considérablement** leurs **indemnités** de licenciement. Nous avons fait **des recours au ministère en charge de l'énergie** pour faire invalider ces décisions, maintenant que le tribunal **accepte la réintégration** de l'un d'entre eux, nous resterons ultra **vigilants** sur la réponse donnée par la direction de Framatome.

Nous sommes déterminés à travailler avec la direction centrale pour élaborer des politiques et des pratiques équitables qui garantissent que de telles situations ne se reproduisent pas à l'avenir.

Nous soulignons **l'importance** de suivre les procédures **équitables** et **transparentes** lorsqu'il s'agit de licencier un employé. La direction se doit de respecter les **droits** de chaque employé et suivre les procédures légales en toute équité.

La direction se doit de créer un environnement de travail **respectueux** et **favorable** pour tous les membres de notre entreprise.

En attendant d'autres **bonnes nouvelles** dans les jours à venir pour **nos 3 autres collègues** en attente de la **décision finale**.

Nous attendons la réintégration de notre camarade avec impatience et toute réponse négative entrainera des mouvements durs sur Jarrie.