



21 mars 2023

LETTRE OUVERTE

Monsieur FONTANA,

Je vous adresse cette lettre ouverte en tant que Délégué Syndical Central CGT au nom des syndicats CGT de Framatome pour exprimer notre profonde préoccupation concernant la réforme des retraites et la décision récente du gouvernement d'utiliser l'article 49.3 pour imposer ce projet de loi.

Notre entreprise dépend largement des décisions gouvernementales en matière de politiques publiques. Or le gouvernement engage enfin une politique énergétique permettant de commencer la construction de 6 EPR2. Les salariés sont les premiers producteurs de richesses et sont garants de la sûreté dans notre secteur industriel, hautement stratégique pour notre pays. Leur motivation sera incontournable pour la réussite de ce chantier, tout en poursuivant le soutien au parc actuel.

Dès l'annonce de cette réforme, le Medef et l'UIMM, dont Framatome est adhérent, l'ont soutenue. Ce soutien revient à :

- s'opposer à l'ensemble des organisations syndicales de salariés et des organisations de jeunesse mais aussi aux 7 Français sur 10 qui rejettent cette réforme.
- prendre la responsabilité du développement d'un mouvement social dont les différentes actions décidées par l'intersyndicale vont jusqu'à des arrêts de production, ainsi que d'une colère de plus en plus forte de la population.
- se positionner contre l'intérêt des salariés de notre entreprise, alors que dans votre communication, vous insistez sur le rôle des salariés en tant que maillon indispensable à la bonne marche de l'entreprise, voire un des axes principaux de la stratégie de Framatome.

Le passage à 64 ans et 67 ans, pour avoir une retraite sans abattement, représente un recul sans précédent pour le monde du travail, et nous fait revenir avant la décision de la retraite à 60 ans en 1982. Augmenter l'âge de départ à 64 ans, quasiment toutes les carrières longues et les départs en retraite pour reconnaissance de pénibilité passeraient de 60 ans à 64 ans.

Les 17 Milliards d'économie prévus par cette réforme sur le système de retraite (moins de 1% du PIB) porteraient intégralement sur les salariés impactés par le report de l'âge de départ et sur le niveau de pension des futurs retraités, en particulier pour les seniors privés d'emploi et les femmes qui ont souvent des carrières plus hachées. Pourtant, le Conseil d'Orientation des Retraites affirme dans son rapport que notre système de retraite n'est pas en danger à court et moyen terme !

En parallèle, le gouvernement s'apprête à supprimer l'impôt de production soit plus 8 milliards sur deux ans !...

Si cette réforme est mise en œuvre, elle augmentera le mal-être au travail, le nombre de maladies professionnelles, voire d'accidents de travail, ainsi que le nombre de seniors au chômage, et le nombre d'invalidités, ce qui entrainera un transfert de coût sur la sécurité sociale et toutes les complémentaires santé.

En tant que dirigeant de notre entreprise, je suis sûr que vous mesurez l'importance de la protection sociale pour les salariés et leur famille. La réforme des retraites aura un impact négatif sur leur avenir financier et leur bien-être ; il est donc crucial de s'y opposer.

De plus, le recours à l'article 49.3 est un déni de démocratie et une tentative d'étouffer le débat démocratique sur cette question cruciale pour des millions de citoyens.

Le dialogue et le respect mutuel entre direction et organisations syndicales sont essentiels pour bâtir un avenir durable pour notre entreprise. En tant que dirigeant de notre entreprise, je vous exhorte donc à exprimer votre désaccord aussi bien sur la réforme que sur la méthode employée, ainsi qu'à engager un chantier pour l'amélioration du pouvoir d'achat des salariés de notre entreprise et contribuer à financer la protection sociale par les mesures suivantes : augmenter les salaires, engager un véritable chantier en faveur de l'égalité professionnelle entre les hommes et les femmes dans notre entreprise.

C'est pourquoi nous vous demandons d'exprimer votre désaccord et de prendre des mesures en faveur des intérêts de vos collaborateurs et de leur famille. Nous sommes prêts à travailler avec vous pour trouver des solutions durables pour notre entreprise et nos collègues, quels que soient les intérêts qui nous séparent.

Pour la **CGT** Framatome Mehdi DESCHANET Délégué Syndical Central