



DÉCLARATION CGT AU CSE DU 26 JANVIER 2023

• **Framatome Jarrie** •

LA PRODUCTION OUI, MAIS À QUEL PRIX ?

Encore une fois, nous **alurons** la direction sur **les conditions de travail** au sein de Framatome Jarrie, et plus particulièrement sur l'atmosphère de **mauvaise ambiance** qui règne au sein de notre société. Malgré nos multiples alertes sur le sujet, nous avons le sentiment que la direction n'a que faire de nos avertissements.

« Un seul objectif : la production à tout prix »

Malgré le travail fourni par **tout le personnel Framatome**, la direction ne cesse de mettre la pression pour produire au maximum, quitte à négliger des points importants sur la sécurité des installations et surtout sur la sécurité des salariés.

Sécurité physique, les salariés du secteur chimie multiplient les opérations dangereuses (purges de gamelles par les filtres, transport de sac de KCL par les escaliers ...) et physique (ascenseur en panne une fois sur deux, manutentions exceptionnelles dues au manque de fiabilité des installations ...). Au KROLL les préparateurs ont travaillé 8 mois sans radiants, et la période où ils en ont le plus besoin, on s'aperçoit qu'ils ne fonctionnent pas ;

Mais surtout **sécurité morale**, le personnel journalier mis sous pression **24h/24h** pour « gratter » quelques kilos en plus (appels incessants pendant les astreintes, manque d'heures d'astreintes pour les entreprises extérieures, astreintes extérieures non formées sur les ateliers), heureusement que le personnel D'astreintes Framatome se retrouse les manches et n'hésite pas à mettre les gants sans compter leurs heures.

Pour **la CGT** il est important de reconnaître et de valoriser le travail de ces salariés. Ils jouent un rôle crucial dans le bon fonctionnement de l'entreprise et il est essentiel qu'ils se sentent **appréciés et valorisés** pour leur travail.

La **reconnaissance** peut prendre plusieurs formes, comme les augmentations de salaire, les primes, les avantages sociaux, les remerciements...

Pour nous, il est important de reconnaître ces employés pour **les contributions spécifiques** qu'ils apportent à l'entreprise, et de leur donner les moyens de se développer professionnellement.

Il est également important de créer un environnement de travail positif où les employés se sentent **respectés et appréciés**.

Cela peut être accompli en encourageant la communication ouverte et en écoutant les idées et les **préoccupations des salariés**.

En somme, la **reconnaissance du personnel** est un élément clé pour maintenir une main-d'œuvre motivée et engagée, et pour assurer la croissance et la rentabilité de l'entreprise.

La CGT, en tant que syndicat, s'efforce de défendre les intérêts de tous les salariés en matière de conditions de travail. Mais nous accentuons le point sur **les ingénieurs et cadres**.

Personnel malmené par notre chère direction.

Ce sont **des professionnels hautement qualifiés** qui jouent un rôle clé dans l'innovation et le développement de l'entreprise. Cependant, leur travail peut parfois être stressant et exigeant, et il est important de veiller à ce que les conditions de travail soient favorables pour **leur bien-être et leur performance**.

Encore une fois vous allez nous renvoyer vers l'enquête Pulse, enquête toute belle sur le papier mais inutile pour faire avancer les choses.

Les multiples démissions que nous subissons, les difficultés à être attractif sur le marché de l'emploi face à nos concurrents devraient vous forcer à redoubler d'attention et d'efforts avec les salariés de Framatome Jarrie.

Monsieur le directeur, vous et vos équipes avez fait de belles avancées sur la sécurité physique des salariés, nous comptons sur vous pour faire de même sur la sécurité morale de tous les salariés de Framatome Jarrie.