

NAO 2023

DEUXIÈME RÉUNION DES NAO FRAMATOME • 12 DÉCEMBRE 2022

La 2^{ème} réunion des **N**égociations **A**nnuelles **O**bligatoire, la 1^{ère} réellement où l'on commence à discuter s'est tenue le 12 décembre à Lyon.

Les propositions de la direction sont TRÈS en dessous des revendications de la CGT Framatome.

Les Revendications de la CGT sont les suivantes	Les Propositions de la Direction sont les suivantes
Augmentation Générale pour tous de 10 %	AG OETAM 3.3 %
	AI OETAM 1.3 %
	AG pour les Ingénieurs & Cadres 1.3 %
	AI pour les Ingénieurs & Cadres 3.3 %
	Budget égalité pro & maintien des compétences 0.4 %
Valeur plancher minimum de 200 €	Refus catégorique
Revalorisation de 20 % de toutes les indemnités liées aux transports	Refus catégorique
Prise en charge de l'employeur de 100 % du Pass Navigo	Prise en charge de l'employeur de 75 % des abonnements transport
Une prime de 2000 €	Une Prime PPV sera versée, le montant à la R3
Une prime de vacances de 1100 € brut pour tous	Refus catégorique
Salaire minimum Framatome de 2000 € brut au coefficient 190 et répercussion sur tous les niveaux de la grille de classification	La direction valide la revendication de la CGT sur le salaire minimum Framatome de 2000 € brut au coefficient 190
Mesure spécifique pour les salariés en situation de handicap	La direction s'engage à une mesure spécifique pour les RQTH, elle sera appliquée et non gravée dans l'accord
Ouverture de négociations "attractivité" et déblocage de crédits spécifiques pour réduire les inégalités entre les sites	Le sujet sera traité en 2023 et les directions locales doivent demander un mandat qui sera accepté ou pas par la direction centrale
Mise en place de chèque énergie	Refus catégorique
Clause de revoyure des NAO en 2023 avec ouverture d'une négociation	Réponse à la R3
Prime d'ancienneté calculée sur le salaire de base dès la première année jusqu'à 25 ans pour 25 % et prise de 1 % chaque année et pour toutes les catégories	Refus catégorique
Conclusion de la négociation sur la pénibilité démarrée début d'année 2022	Le sujet sera traité en 2023
Revalorisation des primes incluses dans les accords (mobilité, télétravail, etc.)	Refus catégorique
	Maintien du budget prime exceptionnelle de 1,8 % de la masse salariale

Analyse de la CGT: La R2 des NAO démarre dans un climat de tension (**14 sites de Framatome sont en grève la journée du 13 décembre à l'appel de la CGT**). L'Augmentation Générale de 3,3 % ne compense pas la perte du pouvoir d'achat des derniers mois et n'atteint pas le niveau d'inflation subit par toutes et tous et prévus à 2 chiffres les prochains mois. Personne ne peut dire, si avec la disparition des coefficients et du statut OETAM, ces augmentations se maintiendront dans le temps. Sans compter l'inflation qui reste largement au-dessus des propositions de la direction. L'attractivité et l'avenir de notre entreprise sont en jeu et la responsabilité de la direction est engagée sur ce sujet. **Seule la CGT ne s'est pas inscrite dans une intersyndicale.** Tout simplement parce nous déplorons l'attitude des 3 OS qui s'entendent à revoir leurs revendications à la baisse, et ce, **30 min après la 1ère proposition de la direction.**

La prochaine et dernière réunion se tiendra le mardi 20 décembre, la CGT appelle l'ensemble des salariés à intensifier les mouvements, et ce tout au long de la semaine du 13 au 20 décembre.