

ÉCHOS CSE

Info réunion CSE du 29 septembre 2022

Préambule :

La CGT fait une déclaration suite aux multiples démissions au sein de Framatome Jarrie.

1. Satisfaction client :

Environ 45% de client satisfait sur les clients externes au groupe.

2. production :

896 TEQ pour 1035 retard dû à l'approvisionnement du chlore.

806 tonnes cédées au lieu de 824 (perturbations effriteur).

900 tonnes de retard sur la fabrication TCZ.

Retard aussi sur l'HF.

3. Effectif :

1 sortie technicien chimie, 1 entrée technicien chimie, 3 alternants embauchés côtés chimie et 1 sortie d'effectif longue maladie.

4. point Covid :

↻ 4 cas Covid en aout.

↻ 7 cas en ce moment.

5. Laboratoire :

Pour pallier au manque de personnel au labo, la direction reçoit beaucoup de candidats mais à de grosses difficultés à recruter du fait de la spécificité du poste.

Souffrance des équipes labo sur le manque de personnel, le manque de formation et le manque de temps des nouveaux embauchés.

Les salariés du secteur n'ont aucune vision court, moyen ou long termes.

Plusieurs réunions et groupes de travail ont été réalisés avec les salariés du secteur sans que les problèmes ne soient réglés.

Problèmes sur la répartition des tâches.



Tél : 04 76 68 56 91 / 07 63 59 36 10



framatomejarriecgt@gmail.com



CGT Framatome Jarrie

6. Organisation HF :

- 2 électrolyses 1 VA objectif 80% inférieur à 800 ppm et 50% inférieur à 500 ppm.
 - 1 AMJ.
 - 1 personne service procédés.
 - 1 personne/équipe de production.
 - 1 personne en journée en semaine pour accompagner les conducteurs dans le traitement des cathodes et autres ou il faut être deux.
- Renfort KROLL le weekend → difficulté à pérenniser → recherche d'une solution en cours.
- Etude à mener pour définir l'organisation ressources vs activités.

7. Panneaux d'affichage syndicaux :

- Rendez-vous le 3 octobre pour définir l'emplacement des nouveaux panneaux d'affichage syndicaux.
- Emplacement des Panneaux élections syndicales à définir courant octobre.

8. Social :

- Recrutement de 12 personnes d'ici la fin de l'année.
- Remplacement AMP : la direction étudie toute les options possible (interne ou externe).

9. Projet FRAME :

- 23 familles de métier au sein de Framatome.
- 5 groupes de travail lancés depuis mai 2022 (65% de la population Framatome concernée).
- Panel sur Jarrie : en attente du retour du panel pour relecture.
- Présentation prochainement du projet FRAME aux salariés.
- Formation des élus CSE à la classification : date à définir pour la fin de l'année.
- Site internet dédié pour les salariés.
- Adresse mail dédiée pour toute question au sujet de la FRAME.

10. CSSCT :

- Présentation des modifications de la procédure de consignation/mise à disposition dans le cadre du déploiement du standard TK.
- Lancement d'une enquête RPS suite au rapport du médecin, signaux faibles et remontée CSSCT.
- Organisation d'un CSE extra début octobre pour présentation du projet.

Du 14 au 17 novembre

je vote CGT



Tél : 04 76 68 56 91 / 07 63 59 36 10



framatomejarriecgt@gmail.com



CGT Framatome Jarrie