

CGT Framatome Jarrie

= Profession de foi =

Élections 2022 au Comité Social et Économique



LE SYNDICAT CGT FRAMATOME : C'EST QUI ? POUR QUOI ?

Le syndicat CGT Framatome Jarrie, **ce sont des salariés Framatome et sous-traitants travaillant** sur le site de Jarrie, de toutes catégories (opérateurs, employés, administratifs, techniciens, ingénieurs) et **qui s'organisent collectivement** pour défendre les droits de tous les salariés et conquérir de nouvelles avancées sociales au sein de FRAMATOME mais aussi dans la société.

LES ENGAGEMENTS

À la CGT, nous **CONSULTONS** nos syndiqués, sympathisants et la plus grande partie possible des salariés. Nous appliquons donc la **DÉMOCRATIE** pour émettre un avis ou une signature d'accord, grève, etc... Ces avis et les résultats sont communiqués en toute transparence. votants, le nombre de **POUR** et de **CONTRE**. Au quotidien, nous **VOUS** tenons **INFORMÉS** régulièrement par tracts, par sms et WhatsApp pour nos syndiqués et sympathisants sur des sujets locaux ou nationaux.

POUR RÉPONDRE AUX IDÉES RECUES

Le syndicat CGT Framatome Jarrie est-il autonome ? OUI ! Les syndiqués décident seuls et de manière démocratique des orientations et actions de notre syndicat.

La CGT est-elle apolitique ? NON ! Faire du syndicalisme, c'est vouloir améliorer nos conditions de travail, de vie et changer la société afin qu'elle soit plus humaine et plus solidaire. C'est donc faire de la politique. Par contre, le syndicat est indépendant de tout parti politique.

POURQUOI VOTER CGT ?

Parce que la CGT Framatome Jarrie, c'est l'engagement de tout le syndicat, l'écoute des salariés et le courage des actions menées malgré les pressions de la direction de Framatome !

Le résultat du vote peut nous rendre plus forts chez Framatome. Et comme la CGT n'existe pas qu'à Framatome, il sert également à donner plus de représentativité (plus de poids) à la CGT Métallurgie lors des négociations de la convention collective face au patronat, **et à la CGT en national** face aux gouvernements, quels qu'ils soient, lorsque ceux-ci envisagent des réformes de régression sociale...

CGT Framatome • Élection du Comité Social et Économique du 14 au 17 novembre 2022 à 14h00



LES AXES REVENDICATIFS DE LA CGT

Correspondent à de nombreux sujets à traiter nécessitant une équipe syndicale forte et motivée.

LA SANTE ET LA SECURITE DES SALARIES

C'est notre priorité ! Travailler ne doit pas conduire à dégrader notre état de santé ou à perdre la vie !

- Framatome Jarrie, site Seveso seuil haut : s'assurer que les risques industriels soient maîtrisés ;
- Pénibilité au travail : agir pour que la direction ouvre une négociation ;
- Sous-traitants : veiller à ce que leurs droits soient respectés ;
- Burn-out, bore-out, harcèlement : faire que notre travail ait un sens et se sentir en sécurité.

Sur toutes ces problématiques liées à la santé et à la sécurité, les représentants CGT se forment régulièrement pour connaître la réglementation en vigueur et les moyens dont elles et ils disposent. Nous allons continuer à être présents sur le terrain et poursuivre nos actions sans aucun compromis et avec intransigeance.

GARANTIR L'EGALITE FEMMES/HOMMES ET COMBATTRE TOUTES LES DISCRIMINATION

Les femmes sont moins payées que les hommes mais Framatome ne fait pas grand-chose pour que ça change !

Lutte dans les établissements contre toutes formes de discrimination en particulier envers les femmes.

Aide à la mise en place d'un plan de prévention des violences sexistes et sexuelles, formation des managers et des RH. Renforcer les accords groupe Framatome en matière de lutte contre le plafond de verre.

UNE MAJORITE CGT AU PROCHAIN COMITE SOCIAL ET ECONOMIQUE S'ENGAGERA

- Pour le respect des grilles de salaire et les évolutions de carrières ;
- Pour l'égalité de traitement entre les femmes et les hommes ;
- Pour exercer notre droit d'expertise ;
- Pour favoriser les conditions de travail ;
- Pour la suppression du double statut et création d'un statut unique Framatome, ce qui a pour effet :
- Ancienneté sur le salaire de base dès la première année jusqu'à 25 ans pour 25 % et prise de 1 % chaque année ;
- Prime de vacances pour tous de 1000 € ;
- 2 congés spécifiques et 1 congé conventionnel sans contrainte pour tous, à l'identique du groupe fermé ;
- 2 congés statutaires pour tous à partir du coefficient 240 à l'identique du groupe fermé ;
- Négociation d'un nouvel accord GEPP sur le site de Framatome Jarrie
- Avenant sur l'accord des primes d'inconvénients pour la revalorisation des primes d'inconvénient pour les opérateurs, conducteurs et les techniciens avec la création d'un forfait pour les journaliers ;
- Revalorisation des titres restaurant, panier de jour et des indemnités de transport ;
- Création de forfait relèves au postes, forfait soutien chimie, forfait conditionnement et un forfait des primes à l'acte pour la compétence préparation ;
- Le paiement des primes de poste à 35 h, actuellement 39 h ainsi que les primes de nuit à 40 % actuellement 20 % ;
- La suppression des jours de remontes (J8 et J7), sans contrepartie
- La forfaitisation des primes de postes à 35 % du salaire de base, avec une garantie d'aucune perte sur les indemnités des congés payés.



CGT Framatome • Élection du Comité Social et Économique du 14 au 17 novembre 2022 à 14h00

L'AUGMENTATION DES SALAIRES

Avoir un salaire, pour vivre et non pas survivre, qui participe au financement de la protection sociale !

La CGT se positionne pour que les salariés soient mieux payés. Dans les richesses produites par leur travail, une grande part va aux dividendes et à la rémunération exorbitante des dirigeants. Les inégalités chez Framatome ne cessent de croître, surtout depuis la distribution d'actions gratuites à quelques personnes seulement. Le salaire, contrairement aux primes variables, est la base de notre rémunération qui conditionne nos droits à l'assurance maladie, à l'assurance chômage et à la retraite.

La CGT ne cessera jamais de lutter avec les salariés pour :

- Des augmentations générales de salaire ;
- Une réelle reconnaissance des salariés ayant de l'ancienneté ;
- Une participation aux bénéfices en poussant Framatome à ne plus procéder à des optimisations fiscales ;
- Une égalité de traitement entre salariés concernant l'intéressement et la distribution d'actions gratuites.

LES ENGAGEMENTS DES CANDIDATS CGT

- Transparence, avec des informations régulières sur la vie de l'entreprise, les choix de gestion, le contenu des négociations... ;
- Démocratie, avec des consultations régulières et la prise en compte de vos revendications et avis notamment avant la signature de chaque accord d'entreprise ;
- Indépendance totale vis-à-vis de la direction et des partis politiques, ainsi que de la CGT nationale ;
- Sérieux et compétence, les élus CGT bénéficient de formations régulières et l'apport d'expert économistes, juristes, managers, chercheurs, toutes et tous motivés ;
- Cohérence des positions portées à tous les niveaux et sur les 3 collèges de l'ouvrier à l'ingénieur et cadre, en conformité avec nos engagements et nos valeurs. Aucun accord contraire à vos intérêts ne sera signé ;
- Proximité avec des élus présents au quotidien au travail pour intervenir sur les problèmes concrets, vous défendre et rompre l'isolement face aux difficultés.

POSONS-NOUS LES BONNES QUESTIONS ?

- Pourquoi la direction combat la CGT Framatome Jarrie ? ;
- Pourquoi la direction obtient du soutien de certains Syndicats ? ;
- Quel Syndicat pourrait m'aider en cas de difficulté ? ;
- Quel Syndicat est en capacité de défendre les intérêts individuels et collectifs ? ;
- Mais il faut rappeler une réalité, c'est que la CGT est le seul syndicat à avoir fait condamner le groupe FRAMATOME (39 dossiers prud'hommes) ;
- Jamais la CGT n'ira à l'encontre de l'intérêt des salariés.

LES ACTIVITÉS SOCIALES ET CULTURELLES

Sur ce dernier mandat, la CGT Framatome Jarrie a été le seul syndicat à avoir construit son action et ses revendications en consultant les salariés. Cette démarche démocratique a été grandement appréciée par les salariés. Nous nous engageons à la maintenir et la développer pour le CSE ici à Jarrie. Les élections sont l'occasion, d'apporter un soutien aux Représentants du Personnel, d'engager une démarche forte pour faire respecter les droits des salariés et de revendiquer plus fermement, une évolution des salaires à hauteur des résultats pour répartir équitablement la participation et l'intéressement, fruit de notre travail !



CGT Framatome • Élection du Comité Social et Économique du 14 au 17 novembre 2022 à 14h00

LES CANDIDATS DE FRAMATOME JARRIE

Liste CGT pour l'élection du Comité Social et Economique

COLLEGE 2 • « DU COEFFICIENT 255 AU 395 » INCLUS »



01. Jacques-Olivier
M'BANDJI
Titulaire



02. Aurélie **GIOVALE**
Titulaire



03. Romain **VEYRAT**
Titulaire



04. Clément **FOUCAN**
Titulaire



01. Nicolas **VALETTE**
Suppléant



02. Aurélie **GIOVALE**
Suppléante



03. Maxime **TRAVERSA**
Suppléant



04. Jean-Pierre **MILESI**
Suppléant

COLLEGE 1 • « DU COEFFICIENT 190 AU 240 INCLUS »



01. Mehdi **DESCHANET**
Titulaire



02. Younes **KHADIRI**
Titulaire



03. Malik **MAGADA**
Titulaire



04. Nabil **MADOU**
Titulaire



05. Sandra **TINEL**
Titulaire



01. Damien **DOMINGO**
Suppléant



02. Auguste
DO NASCIMENTO
Suppléant



03. Fabien **CARESTIATO**
Suppléant



04. André **DJEBBAS**
Suppléant



05. Diana **KHIEU**
Suppléante

CGT Framatome Jarrie
291 route de l'électrochimie,
38560 Jarrie
☎ 07 85 65 32 26



🌐 framatomelarrie.reference-syndicale.fr

@ framatomelarriecgt@gmail.com

🐦 [Twitter](#) [Facebook](#) [LinkedIn](#) [YouTube](#) [Instagram](#) CGT Framatome