



Proposition direction

On est loin du compte !

Le 12 avril 2022

Pour donner suite aux demandes de la CGT d'ouverture de négociations sur le site de Jarrie, la direction nous a fait par des propositions suivantes.

Prime d'ancienneté calculée sur le salaire de base	REFUS CATEGORIQUE DE LA DIRECTION
Prime de vacances de 1000€ pour tous	REFUS CATEGORIQUE DE LA DIRECTION
Création d'un compteur temps pour les relèves supérieures à 20 minutes	REFUS CATEGORIQUE DE LA DIRECTION
Création d'une note de direction en définissant les tâches des préparateurs	REFUS CATEGORIQUE DE LA DIRECTION
Création d'un forfait de 950€ sur 13 mois pour les préparateurs	REFUS CATEGORIQUE DE LA DIRECTION
Forfaitisation des primes de postes, création de forfaits pour les 2X8 et 4X2	LA DIRECTION PROPOSE UN FORFAIT 5X8 A 26% AUCUNE PROPOSITION POUR LES 2X8 ET 4X2
Revalorisation des titres-restaurant à 10€ de valeur faciale	La direction est prête à réévaluer les titres-restaurant à 8€ de valeur faciale (4€ salarié/employeur)
Revalorisation des paniers jours à 6€	Petit geste de la direction de réévaluer le panier jour à 4€ , actuellement 3€
Évolution carrière au bout de 3 ans pour les soutiens chimie	Au cas par cas et sans aucune obligation d'évolution au bout de 3 ans
Coefficient 255 pour les conducteurs	Le coefficient 255 est accessible pour les conducteurs donneur d'ordre ! La direction ne veut pas mettre le coefficient 255 automatique à tous les conducteurs.
Revalorisation des primes d'incommodité à 151,94€ pour tout le secteur métal	La direction est ouverte à l'obtention de la prime d'incommodité à 151,94€ pour les soutiens préparateur, à condition que le masque ventilé devienne obligatoire sur tous le secteur de la préparation.
Suppression des jours (J8 et J7)	2 propositions ont été faites : 6X4 ou 5X8 sans les J8, J7, dans les 2 cas la finalité est la même. En contrepartie de supprimer nos 7 RTT et 2 RTB, la direction nous dit que nous lui devront : 7 jours de remontes qui se décomposent de la manière suivante : ➡ 3 jours pour les formations prévues dans l'année ; ➡ 4 jours dans l'année à placer dans les roulettes à la convenance de la direction (fini les heures supplémentaires) ➡ Proposition d'obtenir 3RR automatiquement tous les ans
Sur les autres sujets de notre cahier de revendication déposé le 17/05/2021	Un accord de méthode sera proposé