



Déclaration CGT

NEGOCIATIONS ANNUELLES OBLIGATOIRE REUNION R0 DU 26 NOVEMBRE 2021

Le 3 décembre prochain démarreront réellement les Négociations Annuelles Obligatoires sur les salaires et le temps de travail pour 2022. Celles-ci vont se tenir, à plusieurs titres, dans un contexte bien particulier.

La CGT tient à rappeler le gel des salaires pendant les années dites « pauvre » qui nous ont fait perdre du pouvoir d'achat, celui-ci n'a jamais été récupéré. Il reste encore de nombreux salariés dans le groupe qui ont connu ces périodes sans augmentations et le retour à la "bonne fortune" est arrivé, pour toutes ces raisons la CGT demande une augmentation générale des salaires significatives

Tout d'abord lors du confinement dû à la pandémie de Covid 19, l'entreprise a beaucoup demandé et pris aux salariés. Jusqu'à **raboter des droits contenus dans la Convention Collective des Ingénieurs et Cadres**. Si la direction a beaucoup pris au personnel de toutes les catégories dans cette période, le groupe lui, a touché beaucoup d'argent public. **La CGT n'a pas la mémoire courte !**

Ces négociations vont également se dérouler aux moments où l'UIMM entend avec la complaisance de certains partenaires sociaux, détruire nos garanties collectives.

Elles arrivent aussi à une période où le gouvernement actuel semble exprimer une certaine volonté sur le maintien d'une forte proportion d'énergie issue du nucléaire dans le mix énergétique du pays et qu'il nous faut pérenniser et développer notre filière industrielle.

Mais surtout ces négociations sur les salaires arrivent à une période où le pays connaît une forte inflation. Celle-ci touche tous les domaines, mais plus encore le prix de toutes les énergies (gaz, électricité, essence...) des denrées alimentaires et des loyers. **Energie, nourriture, logement, il s'agit là de dépenses incompressibles pour les foyers !** Ces hausses de prix impactent de plein fouet le pouvoir d'achat des salariés et de leurs familles.

Il ne s'agit donc pas pour la CGT de négocier « quelques mesurées », ou bien de discuter de mesures individuelles destinées à quelques-uns, et sur lesquelles nous n'avons, ni la main, ni la vision. **Rappelons au passage qu'une Organisation Syndicale par définition est là pour négocier ce qui est collectif à toutes et tous.** Nous n'entendons pas non plus parler de l'intéressement, qui nous le rappelons est l'objet d'une négociation plus spécifique que nous aurons au printemps prochain.

Notre organisation dans ces négociations porte 3 objectifs réalistes et à la portée d'un groupe tel que le nôtre :

Le 1^{er} est d'assurer le maintien et l'amélioration du pouvoir d'achat de toutes les catégories tout en ne divisant pas le personnel par une politique d'individualisation de plus en plus excessive qui fragmente les collectifs de travail.

Voilà pourquoi nous revendiquons une Augmentation Générale de 6% pour tous les salariés.

Le 2^{ème} est de créer les conditions pour que notre industrie, à laquelle nous sommes profondément attachée, puisse continuer d'être attractive pour les jeunes et qu'elle puisse permettre une véritable évolution durant toute la carrière.

C'est la raison pour laquelle nous demandons que le salaire minimum FRAMATOME soit porté à 2000€ brut. Et que chaque salarié(e) bénéficie tous les 4 ans d'une promotion (évolution).

Le 3^{ème} est qu'il est grand temps que la direction mette fin à **toutes** formes de discrimination.

L'égalité Homme/Femme ne doit pas être qu'un slogan mais une réalité immédiate !

Il en est de même sur la question du handicap.

Parce que chacun et chacune doit pouvoir travailler dans de bonnes conditions et que les gains de productivité doivent servir à toute la société au sens large, **nous revendiquons l'ouverture d'une négociation sur le temps de travail afin d'avoir comme objectif la semaine de 32h sans perte de rémunération et avec embauches correspondantes.**

Nous sommes à un tournant social décisif pour notre groupe et pour l'avenir de notre filière.

La question des salaires est urgente et doit trouver une réponse à la hauteur de ces enjeux !