

ÉCHOS CSE

Info réunion CSE du 30 septembre 2021

Fonctionnement CSE

- La direction confirme le remplacement de Julien IACONO par Nabil MADOUÏ en CSE.
- Validation PV CSE à l'unanimité.
- Validation de la commission mobil-home à l'unanimité (1 CGT, 1 CFDT, 1 FO et 1 CGC : en attente).

Economique /activité de l'entreprise

- Sécurité : zéro accident sur 12 mois.
- CSSCT : évaluation risque chimique (étude exposition thermique en 2022).
- Evolution suite des travaux d'été 2021 :
 - ✓ Métal : 13^{ème} four Kroll, réfection R73, aire de refroidissement, réfection 406, remplacement petit train, automate 409, désamiantage 432, changement presse à décamoter.
 - ✓ Chimie : hyposulfite, poste évaporateur, table enfutage, désamiantage 420 B, R104.
 - ✓ Généraux : parking et clôture.
- Point Covid : pas de cas en juillet, 3 prestataires positifs le 20 août.
- Point maladie : objectif de 4% à la fin de l'année (actuellement à 6%).
- Effectifs : 270 salariés.
- Recrutement : 18 alternants recrutés, objectif 19 (dernier poste en cours).



- ✓ 3 postes en chimie : 1 opérateur soutien, 1 intervenant chimie (CDD), 1 technicien procédé.
 - ✓ 3 postes au métal : 1 opérateur préparateur (CDD), 1 opérateur tri conditionnement (CDD), 1 responsable maintenance métal.
 - ✓ 4 postes direction technique : 1 technicien méthodes, 1 technicien informatique industrielle, 1 chef de projet, 1 technicien EI.
- REX campagne HF 2021 : problèmes techniques (fuites, bouchages, problèmes électriques, organisations).
 - Problèmes de production (difficulté pour obtenir TCH avec la qualité demandée).
 - Présentation du plan de production : objectif 1600 tonnes (1560 tonnes réalisable dans le meilleur des cas).
 - Arrêt chlore (ARKEMA) semaine 15 à semaine 20. Problématique personnel Kroll postés.
 - Projet nouveaux effluents :
 - Cout du projet : 14,9 millions d'euro
 - Organisation : 1 chef de projet, 1 méthode, 1 donneur d'ordre, 1 QHSE, 1 planificateur.
 - Prochaines étapes : choix de l'EPC STEP Kroll/PS (30/09/21), contractualisation EPC STEP KROLL/PS (01/10/21), discussion FRAM-DREAL planning réalisation (15/10/21), constitution de l'équipe projet (10/21), phase étude (04/10/21), phase exécution démarrage (04/04/22), STEP chimie (premier trimestre 2022).

Social

- CSP Paye : logiciel pas encore en place, rien ne change en attendant que tout se mette en place.
- Prime de médaille : la direction sortira prochainement une note pour expliquer le fonctionnement d'attribution des primes de médaille.
- Primes exceptionnelles : budget 1,8% de la masse salariale (65% du budget utilisé, reste 35% à redistribué en fin d'année).

